Estimado [Director Legislativo Nombre]:

Le escribo para instar al Representante [Apellido] a copatrocinar H. R. 188, la Ley de Transición de Empleo Significativo Integrado, (TIME). Este proyecto

de ley eliminaría, durante un período de tres años, la capacidad de pago salarial por debajo del salario mínimo de las personas con discapacidades.

La Plataforma del Partido Demócrata 2016 adoptada en Filadelfia dice en su parte pertinente: "Nosotros ... apoyamos ... que elimine el salario por debajo

del mínimo para las personas con discapacidad ...".

El 15 de septiembre, el Informe final del Comité Asesor de la Ley de la Fuerza Laboral de Oportunidades de Innovación había recomendado que "El Congreso modifique la Ley de Salarios justos para los trabajadores con discapacidad,

FLSA, para permitir

la eliminación bien planificada de multi-año de la Sección

14(c)."

Este es un asunto bipartidista. Tom Ridge, 43º gobernador de Pennsylvania, y ex secretario de Seguridad Nacional, ha publicado recientemente

un artículo de opinión en The Hill instando al Congreso a aprobar legislación para eliminar este tratamiento discriminatorio de pago de las personas con

discapacidad.

Recientemente, un artículo en The Nation menciona por su nombre nuestra Ley de Transición de Empleo Significativo Integrado, TIME, y afirma que este problema "no es uno

de los derechos de los discapacitados sino de derechos humanos."

El Representante [Apellido] es un campeón excelente para las personas con discapacidad, y para el pago justo para todos los estadounidenses. Como una persona

que es ciega, y en nombre de todos los estadounidenses con discapacidades, insto al Representante a copatrocinar esta legislación importante de derechos

civiles.

Un cordial saludo,