Agenda Legislativa de los Estadounidenses Ciegos

Prioridades para el 117º Congreso, Segunda Sesión

La Federación Nacional de Ciegos es una comunidad de miembros y amigos  que creen en las esperanzas

y los sueños de los ciegos de la nación. Todos los días trabajamos juntos para ayudar a las personas ciegas a vivir la vida que queremos.

La Ley de Acceso Tecnológico Asequible,

The Access Technology Affordability Act,

(ATAA) (H.R. 431/S. 212)

El costo de Acceso Tecnológico críticamente necesario está fuera del alcance de la mayoría de los Estadounidenses ciegos.

La Ley de Acceso Tecnológico Asequible,

Access Technology Affordability Act,

mejorará la asequibilidad del acceso tecnológico críticamente necesario para el empleo y la vida independiente.

La Ley de Asequibilidad No Visual de Dispositivos Médicos

Medical Device Nonvisual Accessibility Act

(H.R. 4853)

Las interfaces digitales avanzadas crean barreras que impiden que las personas ciegas operen de forma independiente y segura los dispositivos médicos de

uso doméstico que son esenciales

a sus necesidades diarias de atención médica.

La Ley de Asequibilidad No Visual de Dispositivos Médicos

Medical Device Nonvisual Accessibility Act,

pondrá fin al acceso desigual a los dispositivos médicos de uso doméstico para los Estadounidenses ciegos.

La Ley de Sitios Web Asequibles y Aplicaciones Móviles del Siglo XXI

Twenty-First Century Websites & Applications Accessibility Act

La ley exige que los sitios web sean Asequibles, pero sin las regulaciones de implementación, la mayoría de las empresas y minoristas tienen poca comprensión de lo que significa Asequible.

La Ley de Sitios Web Asequibles y Aplicaciones Móviles del Siglo XXI

Twenty-First Century Websites and Applications Accessibility Act

pondrá fin a la inasequibilidad del sitio web y la aplicación móvil para los Estadounidenses ciegos.

La Ley de Transformación Hacia un Empleo Integrado Competitivo,

Transformation to Competitive Integrated Employment Act,

(H.R. 2373/S. 3238)

La Sección 14(c) de

la Ley de Normas Laborales Justas,

Fair Labor Standards Act,

de 1938 permite a los empleadores pagar a las personas con discapacidades a una tasa inferior al salario mínimo federal y,

en muchos casos, son separados de sus compañeros de trabajo sin discapacidades.

la Ley de Normas Laborales Justas,

Transformation to Competitive Integrated Employment Act,

terminará con esta anticuada

práctica discriminatoria para todos los Estadounidenses con discapacidades.

ESTAS PRIORIDADES ELIMINARÁN LOS OBSTÁCULOS A LA EDUCACIÓN, EL EMPLEO Y LA VIDA INDEPENDIENTE. INSTAMOS AL CONGRESO A APOYAR NUESTRAS INICIATIVAS LEGISLATIVAS.