Carta Abierta sobre los Avances en Materia de Seguridad y Apoyo

Jueves, 15 de abril de 2021

Advertencia sobre el contenido: Este artículo menciona casos de abuso y conducta sexual indebida. Si usted o alguien que conoce ha sufrido violencia sexual,

no está solo. La Línea Nacional de Ayuda contra la Agresión Sexual ofrece apoyo gratuito y confidencial, las 24 horas del día, en el teléfono 1-800-656-HOPE

(4673) o en online.rainn.org.

Estimada familia de la Federación:

El 16 de diciembre de 2020, les escribí sobre el dolor de los miembros de la Federación, los antiguos miembros y otras personas de nuestra comunidad de

ciegos. Esta carta es un seguimiento de esa comunicación y parte de mi responsabilidad ante ustedes como su Presidente.

En esta carta, al igual que en el trabajo que venimos realizando desde diciembre, no abordaré acusaciones concretas. En su lugar, nos centraremos en las

medidas que estamos omando para garantizar que nuestro movimiento sea lo más seguro posible para todos. También espero que aclare la información errónea

que circula sobre nuestro trabajo y nuestras intenciones, así como el alcance de nuestros esfuerzos y los planes que tenemos por delante.

Comenzamos esta carta agradeciendo a cada uno de los que han dedicado su tiempo, su energía emocional, su experiencia y su corazón a ayudar a nuestra comunidad

a avanzar. Gracias por hacer de nuestro movimiento lo que todos queremos que sea. Continúo sintiéndome humilde y profundamente informado por cada poderosa

historia personal que comparten conmigo los supervivientes. Todavía hay mucho trabajo y curación por hacer, pero juntos nuestro trabajo está haciendo una

diferencia real cada día.

En la carta abierta del 16 de diciembre, se establecieron las siguientes prioridades iniciales para guiar nuestras iniciativas de seguridad y apoyo:

· mejoras en la notificación de incidentes

· reuniones abiertas y apoyo a los supervivientes

· mejorar nuestro Código de Conducta

· aclarar y hacer cumplir las expectativas

· formación continua y coherencia entre los centros de formación de la NFB

A continuación, se resumen los pasos que hemos dado:

Liderazgo de supervivientes y asociación con RAINN

A principios de 2021,

anunciamos una asociación con RAINN

(Red Nacional de Violación, Abuso e Incesto), la mayor organización del país contra la violencia sexual, y

creamos el Grupo de Trabajo de Supervivientes

para ayudar a proporcionar orientación en nombre de los supervivientes ciegos. En colaboración con RAINN, hemos creado y llevado a cabo formaciones obligatorias

para todos los miembros de la junta directiva nacional; los miembros de la junta directiva de las divisiones y filiales nacionales; el personal del centro

de formación de la NFB, los estudiantes y las juntas directivas; el personal nacional; los miembros del comité de becas y los miembros del grupo de trabajo.

Casi mil personas habrán recibido esta formación a finales de abril.

Nuestra experiencia con estas formaciones servirá de base para el desarrollo de nuestra próxima fase de formación, que se espera que se ponga en marcha

este otoño. Ésta incluirá formación para los líderes de las secciones y una mayor oferta de formación para quienes trabajan con jóvenes. Mientras tanto,

la formación está prevista para garantizar que todas las personas que participan en nuestros programas de verano de 2021, incluidos NFB BELL y NFB EQ,

reciban la formación adecuada y tengan claras nuestras expectativas sobre el trabajo con menores. La formación se suma a los procesos de comprobación de

antecedentes que ya estaban en marcha.

Comité Especial de Investigación Independiente

El 6 de enero de 2021, la junta directiva de la National Federation of the Blind estableció por unanimidad un comité especial para supervisar y dirigir

una investigación interna de las acusaciones de mala conducta y abuso sexual por parte de miembros, participantes o personal de la NFB en eventos, instalaciones

o centros de formación de la NFB o de sus afiliados, y la adecuación de la respuesta de la NFB y sus afiliados a dichas acusaciones. La comisión dirige

su propio trabajo y tiene plena autoridad para examinar todos los aspectos de la organización. Su trabajo independiente ha guiado y sigue guiando los pasos

que estamos dando para crear una cultura más segura en todas las filiales, eventos y programas de la NFB. El comité contrató a un bufete de abogados externo,

Kramon & Graham, para ayudar en la investigación interna.

Los cuatro miembros del comité especial incluyen un abogado, dos presidentes afiliados y un miembro actual de la junta de la NFB. Ninguna de estas personas

ha sido nombrada en ninguna acusación que esté siendo revisada por el comité especial. Para garantizar la independencia e integridad de su investigación,

el comité especial comunicará directamente sobre su trabajo en las próximas semanas y meses.

Código de conducta del investigador externo independiente

Desde diciembre de 2020, todas las denuncias de mala conducta sexual, abuso y acoso son revisadas por un investigador independiente, Tonya Baña LLC, para

preservar su confidencialidad. Una vez que se ha investigado a fondo una denuncia, se presenta un informe de conclusiones a la Federación para que tome

medidas. El informe es examinado por un panel de dos miembros de la junta nacional que no tienen conflictos de intereses en el caso. El grupo de expertos

transmite sus recomendaciones al Presidente, que emite las resoluciones. Todas las resoluciones son apelables. Hasta la fecha, todas las decisiones finales

han sido totalmente coherentes con las recomendaciones del investigador independiente externo.

Encuesta e informe de evaluación del clima

Como iniciativa adicional, RAINN llevará a cabo una evaluación del clima mediante la recopilación de opiniones de los miembros de la comunidad de la NFB

para ayudar a informar las recomendaciones para la prevención de la mala conducta sexual y la programación de respuesta. Este esfuerzo ayudará a determinar

la formación adicional y continua, que en última instancia proporcionará coherencia en toda la organización. Se trata de una medida de referencia para

orientar nuestros esfuerzos futuros y seguirá siendo evaluada como un componente de nuestras medidas de responsabilidad.

Por favor, participe en la encuesta de evaluación que se espera que esté disponible a finales de este mes. La encuesta anónima dará lugar a dos informes

de RAINN: uno interno y otro público, en los que se detallarán los resultados y las implicaciones que se compartirán en nuestra convención nacional de

2021.

Protocolos de respuesta y código de profesionalidad

El Código de conducta de la NFB

sigue vigente para establecer las expectativas dentro de nuestra organización, y hemos publicado las preguntas frecuentes sobre las

preguntas frecuentes sobre el Código de Conducta para mejorar la claridad y facilitar su comprensión. Se revisarán todos los informes actuales presentados,

independientemente de cuándo se haya producido el incidente.

Además, estamos revisando a fondo nuestro código de conducta. Este trabajo está en curso. Hemos introducido los siguientes cambios inmediatos basándonos

en sus comentarios, así como en las aportaciones de RAINN, el grupo de trabajo dirigido por supervivientes y el investigador independiente.

· Hemos mejorado los protocolos de comunicación para garantizar que se notifique a los dirigentes de la Federación la expulsión o suspensión de personas

de la organización.

· Reforzamos los protocolos de apelación para garantizar que los supervivientes tengan más tiempo para responder a las sentencias que consideren que no

son satisfactorias para la curación.

· Hemos distribuido unas

orientaciones provisionales a los dirigentes de la Federació

n para fomentar el intercambio de información sobre los incidentes en todos los niveles de la organización, de modo que puedan seguirse las pautas a nivel

nacional. La orientación pretende equilibrar las obligaciones de los dirigentes de compartir información con la necesidad de que los supervivientes consientan

y guíen la difusión de sus historias.

Además de los cambios inmediatos que hemos realizado, antes de julio, RAINN nos guiará en el desarrollo de un conjunto de normas de profesionalidad personalizadas y procesables para abordar la mala conducta sexual y los protocolos de respuesta estratégica. Las normas clarificarán y enfatizarán los comportamientos apropiados para los miembros de la comunidad de la NFB y actuarán como base para una cultura organizativa más segura y saludable.

Coordinación del Centro de Formación

Los directores y presidentes de los consejos de administración de nuestros tres centros de formación han coordinado los esfuerzos de mejora. Además de

la formación del personal y los estudiantes, cada centro ha estado examinando sus políticas y procedimientos para asegurarse de que se aplican las prácticas

correctas. Además, la Federación ha revisado y actualizado su supervisión de los programas de formación afiliados.

También estamos trabajando con nuestros centros de formación y con la RAINN para reforzar y poner en práctica protocolos que garanticen que tenemos un

enfoque uniforme, que se cumplen claramente todas las normativas locales y que tenemos una comunicación coherente en toda la Federación. Este trabajo se

llevará a cabo después de nuestra convención de este verano.

Próximos pasos y nuestro compromiso con usted

Todos los miembros de la Federación deberían estar orgullosos del trabajo que estamos realizando y de la rapidez con la que se está llevando a cabo. Pero

aún queda mucho por hacer. Necesitamos que todos los dirigentes de la Federación sigan reflejando las expectativas de nuestro código de conducta y ayuden

a facilitar una cultura de apoyo cuando los supervivientes revelen información sobre incidentes dentro de la organización.

Seguimos recabando la opinión de los afiliados y no afiliados sobre la seguridad y el apoyo. Su voz y sus experiencias en estos esfuerzos son cruciales.

Los anuncios de reuniones abiertas, las formas de participar en el trabajo del Grupo de Trabajo de Supervivientes y un archivo de actualizaciones y recursos

se pueden encontrar en

nfb.org/survivors .

En la convención nacional de 2021 presentaremos otro informe sobre nuestros progresos y los próximos pasos. Estas decisiones se basarán en la escucha seria

y las mejores prácticas que resultan del trabajo con RAINN, las aportaciones de nuestro grupo de trabajo dirigido por supervivientes, las recomendaciones

del comité especial y las aportaciones de todos ustedes. Su voz es fundamental en este proceso.

Prometemos marchar juntos hacia un futuro más fuerte que construyamos juntos. Más que con palabras, sabemos que la confianza se construye con acciones

significativas, visibles y sostenibles. Seguimos dando todos los pasos necesarios para ganarnos esa confianza y garantizar que las personas ciegas puedan

llevar una vida mejor. Todavía no hemos terminado con nuestros cambios, y juntos nos acercaremos cada día más al cumplimiento de los compromisos que hemos

asumido en nuestro movimiento.

Atentamente,

Mark Riccobono, Presidente

officeofthepresident@nfb.org , 410-659-9314

La junta directiva de la National Federation of the Blind que se muestra a continuación afirma nuestro apoyo y compromiso con el contenido de la carta

anterior de nuestro Presidente. Cada uno de nosotros está disponible para responder preguntas e inquietudes de los miembros. Seguimos fomentando la notificación

de cualquier incidente para que se pueda investigar de forma independiente.

Pam Allen, Primera Vicepresidenta y Presidenta de la Junta,

pallen@louisianacenter.org , 318-251-2891

Ron Brown, Segundo Vicepresidente, rb15@iquest.net, 317-213-7031

James Gashel, Secretario, jgashel0923@gmail.com, 808-234-9259

Jeannie Massay, Tesorera, jeanniemassay@gmail.com, 405-600-0695

Denise Avant, davant1958@gmail.com , 773-991-8050

Everette Bacon,

baconev@yahoo.com , 801-631-8108

Amy Buresh,

amy.buresh74@gmail.com , 402-440-4722

Shawn Callaway,

callaway.shawn@gmail.com, 202-352-1511

Norma Crosby, ncrosby@nfbtx.org , 281-968-7733

John Fritz,

president@nfbwis.org , 608-622-7632

Ever Lee Hairston,

ever.hairston@gmail.com, 323-654-2975

Carla McQuillan, president@nfb-oregon.org, 541-653-9153

Amy Ruell, aruell@comcast.net , 617-752-1116

Joe Ruffalo,

nfbnj1@verizon.net

Terri Rupp, terri.rupp@gmail.com , 702-524-0835

Adelmo Vigil,

nfbnewmexicopresident@gmail.com, 575-921-5422

Publicado en

General Stories Advocacy